

# 実施体制

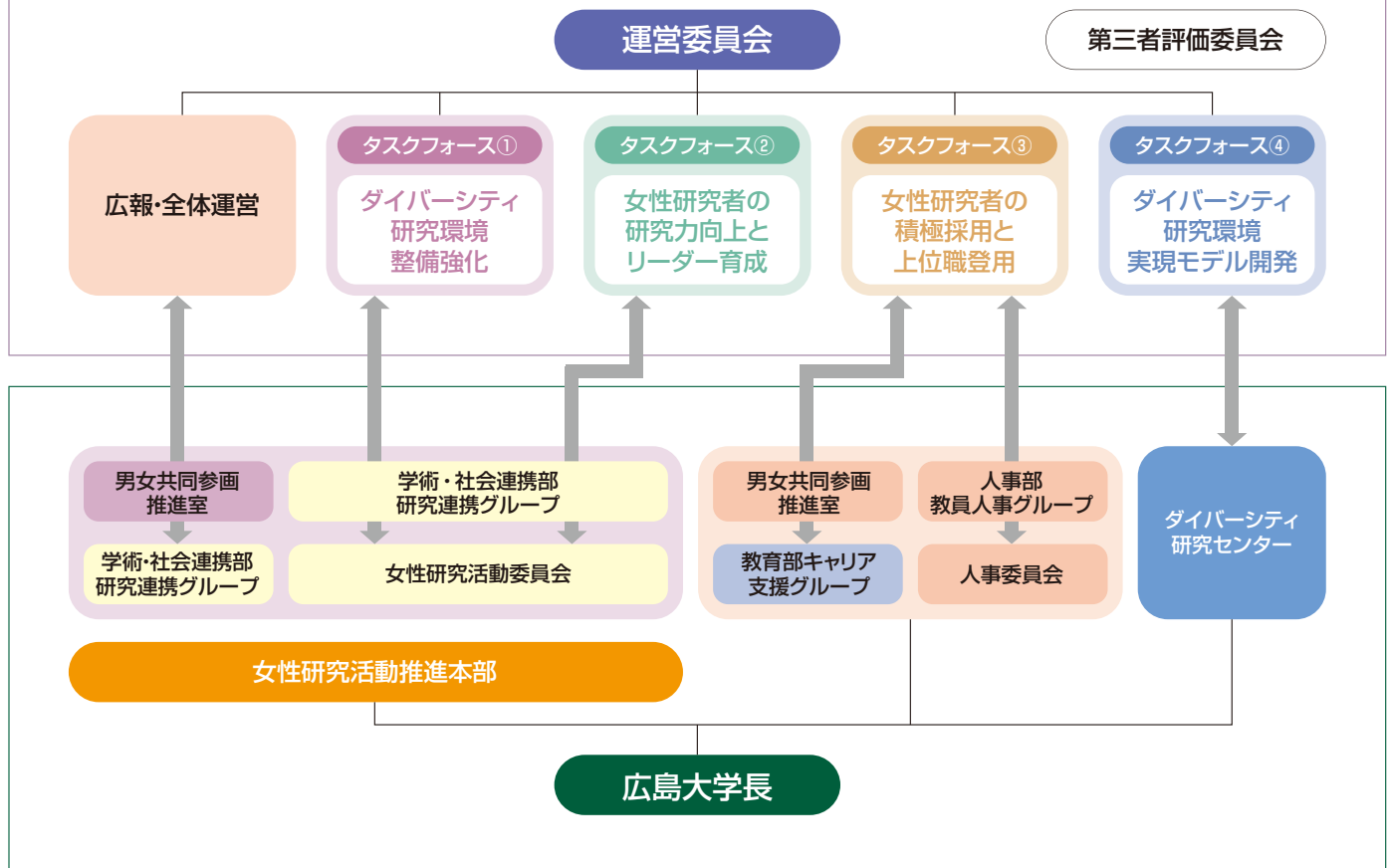
## 1 全体体制図

### 産学官ダイバーシティ推進協議会機関

協議会会長：代表機関 広島大学学長特命補佐（研究人材育成担当）



- 【企業】 株式会社あじかん, アヲハタ株式会社, 株式会社イズミ, 株式会社今田酒造本店, 大塚製薬株式会社, オタフクホールディングス株式会社, ORIENTAL GATE株式会社, 株式会社西京銀行, 株式会社サタケ, JFEスチール株式会社西日本製鉄所, 株式会社ソアラサービス, タマガワ株式会社, 株式会社中国新聞社, 中国電力株式会社エネルギー総合研究所, 株式会社中国放送, 日本工営株式会社, 株式会社日本政策金融公庫広島支店, 株式会社広島銀行, フマキラー株式会社, マイクロンメモリジャパン株式会社, 三菱ケミカル株式会社, 三菱重工業株式会社, 株式会社もみじ銀行, リョービ株式会社
- 【研究所】 独立行政法人酒類総合研究所
- 【教育機関】 県立広島大学, 広島市立大学, 広島国際大学, 福山大学, 福山市立大学, 山口大学, 呉工業高等専門学校
- 【公的機関等】 一般社団法人共同通信社広島支局, 独立行政法人国際協力機構(JICA)中国センター, 国連訓練調査研究所(ユニタール)広島事務所, 一般社団法人中国経済連合会, 公益財団法人広島県男女共同参画財団, 広島県農業協同組合中央会, 特定非営利活動法人ファザーリング・ジャパン中国
- 【官公庁】 広島県, 安芸高田市, 呉市, 廿日市市, 東広島市, 広島市, 福山市, 三次市



## 2 産学官ダイバーシティ推進協議会

目的：協議会は、中国・四国地方などに所在する国公立大学、自治体、企業その他法人が相互に連携・協力し、中国・四国地方の男女共同参画のさらなる連携を図るとともに、広く地域の知見を集め、かつ、地域・全国へ情報発信し、もって文部科学省科学技術人材育成費補助事業「ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ(牽引型)」を推進することを目的とする。

### ●第13回 産学官ダイバーシティ推進協議会

- 日 時 / 2022(令和4)年9月28日(水) 10:30~11:00
- 場 所 / オンライン
- 参加機関(人数) / 12機関(28名)
- 協議事項等 / ①6年間の進捗と今後について  
②その他



### ●第14回 産学官ダイバーシティ推進協議会

- 日 時 / 2023(令和5)年2月22日(水) 11:00~11:30
- 場 所 / オンライン
- 参加機関(人数) / 15機関(36名)
- 協議事項等 / ①6年間の進捗について  
②その他



## 3 運営委員会及びタスクフォース

### 産学官ダイバーシティ推進協議会運営委員会

目的：委員会は、次の各号に掲げる事項を審議する。

(1) 文部科学省科学技術人材育成費補助事業「ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ(牽引型)」事業(以下「事業」という。)全体の行動計画並びに各取組の進捗及び目標達成度の確認に関する事(2) 事業全体の課題及び対応策に関する事(3) 事業全体の次期計画の承認等に関する事(4) その他委員会運営に必要な事項に関する事

#### ■委員名簿

委員長	相田 美砂子	広島大学 学長特命補佐(研究人材育成担当)	事業実施責任者
			TF② 担当責任者(座長)
委員	フंक カロリン	広島大学 副学長(ダイバーシティ担当) 女性研究活動委員会 委員長	TF① 担当責任者(座長)
委員	石田 洋子	広島大学 副理事(男女共同参画担当)	TF③ 担当責任者(座長)
委員	大池 真知子	広島大学 ダイバーシティ研究センター長	TF④ 担当責任者(座長)
委員	伊藤 敬之	マツダ株式会社 人事本部人材開発部 部長	TF①及びTF③ 担当責任者
委員	藤家 豊	マツダ株式会社 R&D技術管理本部 副本部長	TF② 担当責任者
委員	千金 隆	マツダ株式会社 人事ソリューショングループ 主幹	TF④ 担当責任者(2022年6月まで)
委員	江畑 美保	マツダ株式会社 人事本部人材開発部 人事・組織支援グループ 主幹	TF④ 担当責任者(2022年7月から)
委員	新川 勉	デルタ工業株式会社 総務部 部長	TF① TF② TF③ TF④ 担当責任者
委員	渡辺 道雄	一般財団法人国際開発センター 代表理事	TF① TF② TF③ TF④ 担当責任者

## 産学官ダイバーシティ推進協議会運営委員会タスクフォース

目的：タスクフォースは、次の各号に掲げる事項を審議し、必要に応じて行動計画改定等について運営委員会に提案等を行う。

(1) 取組ごとの進捗に関すること (2) 課題の共有に関すること (3) その他タスクフォースに必要な事項に関すること

### ■委員名簿

#### タスクフォース①

	氏名	職名
座長	フク カロリン	広島大学 副学長(ダイバーシティ担当) 女性研究活動委員会 委員長
委員	伊藤 敬之	マツダ株式会社 人事本部人材開発部 部長
委員	新川 勉	デルタ工業株式会社 総務部 部長
委員	渡辺 道雄	一般財団法人国際開発センター 代表理事

#### タスクフォース③

	氏名	職名
座長	石田 洋子	広島大学 副理事(男女共同参画担当)
委員	伊藤 敬之	マツダ株式会社 人事本部人材開発部 部長
委員	新川 勉	デルタ工業株式会社 総務部 部長
委員	渡辺 道雄	一般財団法人国際開発センター 代表理事

#### タスクフォース②

	氏名	職名
座長	相田 美砂子	広島大学 学長特命補佐(研究人材育成担当)
委員	藤家 豊	マツダ株式会社 R&D技術管理本部 副本部長
委員	新川 勉	デルタ工業株式会社 総務部 部長
委員	渡辺 道雄	一般財団法人国際開発センター 代表理事

#### タスクフォース④

	氏名	職名
座長	大池 真知子	広島大学 ダイバーシティ研究センター長
委員	千金 隆	マツダ株式会社人事ソリューショングループ 主幹 (2022年6月まで)
委員	江畑 美保	マツダ株式会社 人事本部人材開発部 人事・組織支援グループ 主幹(2022年7月から)
委員	新川 勉	デルタ工業株式会社 総務部 部長
委員	渡辺 道雄	一般財団法人国際開発センター 代表理事

※そのほか、参加を希望する推進協議会メンバー機関の担当者

### ●第11回 産学官ダイバーシティ推進協議会 運営委員会

- 日 時 / 2022(令和4)年9月28日(水) 9:50~10:20
- 場 所 / オンライン
- 参加機関(人数) / 4機関(19名)
- 協議事項等 / ①事業の実施状況等について  
②終了時評価までの対応について  
③女性研究者特定共同研究助成の事業期間終了後の実施について  
④その他

### ●第12回 産学官ダイバーシティ推進協議会 運営委員会

- 日 時 / 2023(令和5)年2月22日(水) 9:50~10:50
- 場 所 / オンライン
- 参加機関(人数) / 4機関(19名)
- 協議事項等 / ①事業の進捗状況等について  
②事後評価について  
③来年度からの活動について  
④その他

### ●第10回 産学官ダイバーシティ推進協議会 運営委員会タスクフォース

- 日 時 / 2022(令和4)年9月28日(水) 11:00~12:00
- 場 所 / オンライン
- 参加機関(人数) / 12機関(28名)
- 協議事項等 / ①今後の共同体制について  
②その他

### ●第11回 産学官ダイバーシティ推進協議会 運営委員会タスクフォース

- 日 時 / 2023(令和5)年2月22日(水) 11:30~12:00
- 場 所 / オンライン
- 参加機関(人数) / 15機関(36名)
- 協議事項等 / ①今後について  
②その他

## 4 第三者評価委員会

終了時評価を実施して本プログラムによる成果を確認し、提言を作成の上、報告書を取りまとめた。

### 第三者評価委員会メンバー

委員長	西野 桂子氏	関西学院大学総合政策学部・総合政策研究科 教授
委員	長尾 眞文氏	元国連大学サステナビリティ高等研究所 客員教授
委員	橋本 昭彦氏	元国立教育政策研究所教育政策・評価研究部 総括研究官