

2019(令和元)年度事業取組実施表

		実施項目		
産学官ダイバーシティ推進協議会	事業全体	共同実施機関/ メンバー機関	1) 推進協議会, 運営委員会, タスクフォース ・産学官ダイバーシティ推進協議会, 運営委員会(7/17, 11/25, 2/19) ・タスクフォース開催(11/25, 2/19)	
			2) シンポジウム等 ・「国際型ダイバーシティ研究環境実現プログラム中間総括シンポジウム～地域に根差し, 国際的に活躍する女性研究者の育成～」を開催(9/27)	
			3) PR動画の作成 ・事業PR等の動画(第2弾)を作成(3月)(広島大学, マツダ, マイクロンメモリジャパン, 三菱ケミカル)	
			4) 各種広報冊子等の作成/配布 ・2019年度成果報告書作成・配布(3月)	
			代表機関	1) 各種広報冊子等の作成/配布 ・裾野拡大を目指した事業PRのため, 広報用クリアファイル及びコットンバックを作成(12月) ・新入生用に男女共同参画啓発パンフレット「あなたがあなたの道を歩むために」作成・配布(3月)
				1) 博士課程後期合格者の入学金不徴収 ・研究継続を断念した女性研究者の研究活動再開促進の取組として, 博士課程後期合格者の入学金を不徴収とする経済的支援を実施(2/12入学者不徴収選考委員会で審査, 2/17学長へ報告・決定)
	① 研究環境整備強化	共同実施機関/ メンバー機関	2) パートナーのキャリア継続支援 ・男性社員が育児休業を取得した事例を社内報にて紹介(6/25デルタ工業)	
			3) 研究環境整備強化 ・男女兼用の新企業ユニフォームに変更(4/1デルタ工業) ・広島県働き方改革実践認定企業に内定(広島県商工会議所主催)(12/26デルタ工業)	
			4) セミナー等(意識啓発と情報交換) ・CAPWR-SDGsセミナー「日本国内の組織の持続性をSDGsから考える」を開催(8/29) ・CAPWRセミナー「[ギャップ]を測る-特許と論文データを用いたイノベーションプロセスにおけるジェンダーギャップ分析-」を開催(12/10)	
			代表機関	1) セミナー等(意識啓発と情報交換) ・男女共同参画意識啓発セミナー「ジェンダーと労働」を開催(5/8)
				2) 研究支援員 ・支援員を配置(4月～9月末: 26名雇用, 10月～3月末: 15名雇用)
			3) キャリア継続支援 ・キャリア中断中の博士号を有する女性を対象にCAP研究員(フルタイム)及び, 研究者の配偶者(性別不問)を対象にCAP研究員(パートタイム)を公募(10/21)	
	② 研究力向上/リーダー育成	共同実施機関/ メンバー機関	4) 研究環境整備強化 ・ユビキタス研究環境支援の実施(4月) ・休暇期間中の学童保育の実施(3/26～4/8, 7/22～8/29, 12/4～1/6: 広島・東広島地区で実施) ・病後児保育利用料補助事業の実施(4/1～3/31) ・性の多様性に関する理念と対応ガイドライン[LGBT等の学生の修学のために]を策定(12/7)	
			1) 女性研究者特定共同研究(女性がリーダー)に研究費 ・共同実施機関との共同研究を助成対象として, 7名に対し研究費を措置(9/30)	
			2) 特定共同研究メンターの配置 ・女性研究者特定共同研究助成採択の希望者に対し, 特定共同研究メンターを配置(12/6)	
			3) 各種セミナー等 ・資格認定制度の利用による資格挑戦者はのべ219名(うち女性は21名)(6月末デルタ工業) ・CAPWR-SDGsセミナー「日本国内の組織の持続性をSDGsから考える」を開催(8/29) ・英語プレゼンテーション研修を実施(2/14～2/15: 広島地区と東広島地区で実施) ・Nature誌の編集者による英語論文執筆ワークショップを開催(2/27～2/29: 広島地区と東広島地区で実施) ・メンター養成セミナーを開催(2/28)	
			4) 異分野・異業種間研究交流会等 ・異分野・異業種間研究交流会を開催(2/14)	
			代表機関	1) 女性研究者国際共同研究助成 ・マイクロン財団寄付金による, 若手の女性研究者が海外研究機関において行う共同研究を支援するため, 広島大学女性研究者国際共同研究助成の公募を開始(自主財源)(1/8)

		実施項目	
産学官ダイバーシティ推進協議会	②研究力向上/リーダー育成	代表機関	2)女性研究者奨励賞 ・研究資金を得ていない若手女性研究者の科研費獲得支援として、3名に対し研究費を措置(自主財源)(9/30)
			3)研究活動活性化や科研費の上位種目への申請を後押しするための取組 ・大型研究推進支援のため、科研費ステップアップ支援制度を実施(自主財源)(8/1)
			4)若手女性研究者へのメンタリング ・メンター制度ハンドブックを作成(英語版も作成)(2/21)
	③積極採用/上位職登用	共同実施機関/ メンバー機関	1)女性学生向け企業訪問及びキャリアセミナー等 ・女性活躍推進企業を認定する「えるばし」認定を更新し、5つの評価基準を全て満たす3つ星を取得(8月国際開発センター) ・海外の女性技術者の採用活動を本格開始し、ミャンマーの女性2名内定(12/1デルタ工業) ・企業訪問バスツアー実施(8/9マイクロンメモリジャパン、12/11酒類総合研究所、1/10大塚製薬) ・キャリアスタート支援セミナー開催(1/20マツダ)
			2)長期インターンシップ(女性D生) ・ユニタール広島(7/30~9/25)、平山郁夫美術館(10/2~11/29)
			3)役員・管理職向け意識啓発セミナー等 ・女性活躍推進研修を実施(10/18デルタ工業) ・スキルアップ研修(プレゼンテーションの効果的方法)を開催(11/12国際開発センター) ・コーチング、メンタリング研修(若手や女性職員のフォロー、効果的なコミュニケーション)を開催(12/13国際開発センター)
		代表機関	1)女性限定公募/ポストアップ ・学内昇任制度(女性限定枠)により募集を行い、女性教員3名の昇任を決定(10/21) ・「女性研究者活躍促進委員会」で女性教員の積極採用への協力依頼(7/16)
			2)役員・管理職向け意識啓発セミナー等 ・CAPWR-SDGsセミナー「日本国内の組織の持続性をSDGsから考える」を開催(8/29)
④モデル開発	共同実施機関/ メンバー機関	1)アンケート調査等(ダイバーシティ推進の阻害要因等) ・イズミに聞き取り調査の結果とアンケート調査の分析結果を報告し、問題を共有(12/16) ・デルタ工業に、アンケート調査の分析結果を報告し、問題を共有(1/9) ・マツダでアンケート調査を実施(10/7~16)。分析結果を報告(3月) ・広島大学のアンケート調査の結果を学内に報告(1/30)	
第三者評価委員会			1)第三者中間評価報告書の作成 ・第三者中間評価報告書の冊子を作成し、関係機関等へ配布(6/25郵送、7/17推進協議会) 2)第三者評価委員会の開催 ・終了時評価に向けた打合せ等の検討(3月)

文部科学省科学技術人材育成費補助事業
ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ(牽引型)
2019年度国際型ダイバーシティ研究環境実現プログラム成果報告書

代表機関:国立大学法人広島大学
共同実施機関:マツダ株式会社
デルタ工業株式会社
一般財団法人国際開発センター

発行 2020(令和2)年3月
作成 広島大学 女性研究活動推進本部
住所 〒739-8524 広島県東広島市鏡山1丁目1番1号(教育学部K棟402号室)
電話 082-424-5697
FAX 082-424-4592
E-mail ura-women@office.hiroshima-u.ac.jp
URL <https://home.hiroshima-u.ac.jp/womenres/>