

## 取組3 女性研究者の積極採用と上位職登用

### ① 女性教員ポストアップ

広島大学は、社会的課題に挑戦する女性研究者、国際的に活躍する女性教員を育成することを目指し、第3期中期目標として、女性教員割合20%、女性管理職割合20%を掲げ、加えて、本事業において、女性上位職(教授・准教授)の割合を20%にすることを新たな目標としている。目標達成に向けての戦略的人員措置として女性教員10名のポストアップを決定した。

### ② 「女性限定」公募の実施

広島大学では、教員人事の全学一元管理の下、多様な人材確保への取り組みを配置の観点の一つとして捉え、「女性教員」枠を設ける等、戦略的に38ポストの措置を行った。また、教員採用におけるポジティブアクション(業績・評価が同等と認められた場合は女性を採用)の促進を2018(平成30)年度も継続して実施した。

### ③ デルタ工業株式会社 女性活躍推進研修

■ 日時: 2018(平成30年)12月21日(金)9:00~16:00

■ 場所: デルタ工業(株) 研修室

■ 講師: 学校法人 産業能率大学 石川 嘉代子

■ 参加者: 女性13名(うち短時間勤務者3名)

■ 研修のねらい: ・自らの能力の現状や仕事観・志向性を把握する  
・自らが目指すべきキャリアビジョンを明確にする  
・その実現に向けての行動計画の作成を通じて、自律的に能力開発の推進を図る

■ スケジュール:

時間	項目	備考
9:00	オリエンテーション ・ねらいと進め方 ・チーム内自己紹介(事前課題:キャリアの軌跡を用いて) <b>環境の変化と自分の関わり</b> ・環境の変化と私たちへの期待 ・社会変化に対するアンテナの強化 ・自分への期待 <b>自己理解を深める</b> ・今なぜキャリア開発なのか ・「キャリア」という言葉の意味 ・キャリアマネジメントの現状分析 ・能力の棚卸し ・仕事の意味を考える ・興味関心の方向性を分析する ・ありたい自分を考える(事前課題:内省シートを用いて) <b>仕事観の確立</b> ・なぜ働くのか ・仕事とは何か ・不満と問題意識 <b>キャリアビジョン実現に向けての目標設定</b> ・キャリア開発の戦略 ・ラベルプレゼント ・アフタマーション ・行動計画シート作成	アイスブレイク  レクチャー&グループワーク  個人ワーク&グループワーク&レクチャー  レクチャー  個人ワーク&グループワーク&レクチャー
16:00	<b>まとめ</b> ・質疑応答 ・総合コメント	

## ④ 国際開発センター ダイバーシティ推進・経営に関する意見交換会等

### 1. ダイバーシティ推進・経営に関する意見交換会の開催

- 日時：2018(平成30)年9月14日(金)12:20～13:30
- 場所：国際開発センター会議室
- 参加者：男性職員2名,女性職員12名 合計14名
- 内容：ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ(牽引型)の進捗状況の共有や,民間企業としてのダイバーシティ推進やダイバーシティ経営に関し,社内での情報共有を行った。職場のダイバーシティについて話し合う良いきっかけづくりができた。

### 2. 女性職員対象キャリア研修の開催

- 日時：2018(平成30)年12月20日(木)13:30～17:00
- 場所：品川フクラシア会議室
- 参加者：女性職員12名
- 内容：女性職員を対象に,ダイバーシティ時代におけるキャリアをワーク,ライフの観点から考え,参加者間で意見を共有しながら,今後のキャリアを積む意識を醸成した。

#### <参加者の声(抜粋)>

- 長期的なキャリアに対する考えを持つように心がけていきたい。
- 組織で求められるキャリアパスと自分の人生を充実させるためのスキルアップを両立していくようにしたい。
- 性別に限らず,さまざまなバックグラウンドや状況を抱える同僚たちが,働きやすい職場環境を作れるよう主体的に関わっていきたい。
- 業務への積極的な取り組みにより,より良い職場環境づくりに貢献したい。男性や管理職対象とした研修も実施してほしい。
- グループワークは緊張したが,同じ職場の人とも思いがけなく深い話ができて良かった。

## ⑤ 女性学生のためのキャリアスタート支援セミナー

- 日時：2018(平成30)年12月14日(金) 18:00～19:30
- 場所：広島大学学生プラザ多目的室1・2
- 参加者：11名(学生9名,教職員2名)
- 内容：広島大学の女性の学生向けにマツダ株式会社で働く広島大学の女性の卒業生を講師としてセミナーを実施した。

#### <参加者の声(抜粋)>

- 子育てと仕事を両立できるのか?という不安が取り除けた。入社後の生活について想像することができた。マツダの雰囲気・社風を強く感じることでできるセミナーであった。
- 就職活動や働き始めた後についてセミナーを受ける前よりも具体的にイメージすることができるようになりました。マツダの方々の車に対する熱い思いを聞くことができ,とても印象に残りました。
- 大学院に行こうか迷っていたけれど,早く車作りに関わりたいと強く思い,学部卒を決意することができました。
- 女性目線での企業の見方を得られたので良かったです。

**女性学生のためのキャリアスタート支援セミナー**  
PRESENTED BY MAZDA  
2018/12/14(金) 18:00-19:30  
学生プラザ4階 多目的室1・2

授業、研究室、大学生活のキャリアを基盤として企業で活躍してみませんか?  
企業では様々な背景のバックグラウンドを持つ女性が活躍中です。  
広島大学の優秀な女性社員講師が事例、働き方を紹介します。

【対象】  
・女性の学部生、大学院生(学年は問いません)  
・理系女性の働き方に興味がある方

【内容】  
・理系女性の活躍事例  
・ワークライフバランス事例

【講師】  
内井 美穂子  
広島大学 総合科学部 食品工芸学専攻 食品工芸学専攻 食品工芸学専攻 食品工芸学専攻 (2018年度)  
高下 紗矢子  
広島大学 大学院 工学研究科 応用化学専攻 (2018年度)

【参加申し込み方法】  
\*参加希望者の方へは事前登録が必要です。  
①氏名(ふりがな) ②所属 ③学年 ④希望日、聞いてみたいこと  
締切日：2018年12月10日(月) 15:00  
申し込み先：広島セミナー事務局  
mazda@kar@office.hiroshima-u.ac.jp  
主催：ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ(牽引型)  
広島大学学生キャリア開発センター



## 6 女性高校生のための体験科学講座

■日時：2019(平成31)年 3月 9日(土) 12:30～17:00

■場所：広島大学総合科学部

■参加者：39名

■内容：女性の高校生が自ら主体的に実験・実習ができる体験型の科学講座を実施した。全員が参加するコアコース、1つを選んで参加するサブコース、及び全員が参加する質問・相談コーナーの3部構成である。また、参加者と講師やスタッフの女性の大学生等との交流の機会を設け、科学の世界に携わる女性が身近に感じられるようにした。

- ・コアコース 菌根—陸上植物は真菌との共生体—
- ・サブコース1 ヒトの脳を刺激してみよう—経頭蓋磁気刺激法—
- ・サブコース2 流域を探ろう
- ・サブコース3 ミクロな原子の世界をコンピュータシミュレーションで見よう
- ・茶話会 質問・相談コーナー



菌根の観察



茶話会の様子



## 7 女性学生対象 企業訪問(企業見学)バスツアー

女性が活躍する様々な企業を訪問し、女性社員との懇談・ディスカッションなどを経験することで、女性の大学生・大学院生のキャリアスタートを支援する。実施内容は次のとおり。

### マツダ株式会社

■日時：2019(平成31)年1月18日(金) 9:00～17:00

■場所：マツダ株式会社(本社)(広島県安芸郡府中町)

■参加者：16名

■内容：開発現場紹介、講演、女性社員との懇談会

### <参加者の声(抜粋)>

- どんな質問にでも優しく答えてくださっている。いろいろこれからの自分のことを考える参考になってよかった。
- 自動車の開発過程を学んだり、実際に部品を触ったりすることができて、とても楽しかった。安全かつ快適な運転を実現するために、技術職の方が施している様々な工夫を知ることができた。
- 女性社員の方々が、働きやすさといった女性ならではの悩みなどたくさんの分野で優しく相談にのってくださって有意義な時間になりました。
- 大学で今学んでいることが直接仕事に反映されるわけではないが、基礎となる部分に生かされることは沢山あり、それを意識して幅広い知識や技術に興味を持ち、身につけていきたいと思った。改めて自分の日々の生活態度を見直すいいきっかけになったと思う。
- 女性技術者の方々と話せる機会がたくさんあり、とても良かった。仕事、大学時代の話から、日々の生活まで色々なことに答えてくださったことで、自分の将来のことも想像しやすかった。とても有意義な時間をありがとうございました。



## 帝人株式会社

- 日時: 2019(平成31)年2月22日(金) 11:30~17:30
- 場所: 帝人株式会社 岩国開発センター(山口県岩国市)
- 参加者: 9名
- 内容: センター内見学, 講義(ダイバーシティ推進について), 女性研究者とのディスカッション

### <参加者の声(抜粋)>

- 企業ならではのやり甲斐や, 研究室生活とは違うメリハリのある生活, 自分のやりたいことに挑戦できる機会が与えられることなど, 今まで知らなかったことを聞くことができよかったです。
- 今の専攻をもっと勉強して, 行っている研究を楽しもうと考えるようになった。
- ダイバーシティに関するセミナーがとても興味深かったです。今後企業を選ぶ上で, なでしこなどのマークがあるか見ようと思いました。
- 就活について, 女性ならではの視点からのお話を聞けることができとても良かったです。



時間	内容
11:30	集合(岩国開発センター)
12:00	懇話会(岩国開発センター)
13:00	見学(岩国開発センター)
14:00	懇話会(岩国開発センター)
15:00	懇話会(岩国開発センター)
16:00	懇話会(岩国開発センター)
17:00	解散(岩国開発センター)

## 大塚製薬株式会社

- 日時: 2019(平成31)年3月19日(火) 8:15~20:00
- 場所: 大塚製薬株式会社 徳島本部(徳島県徳島市)
- 参加者: 16名
- 内容: 施設見学(能力開発研究所), 会社説明, 女性研究員から仕事内容の紹介, 女性研究員との交流会

### <参加者の声(抜粋)>

- 5年後, 10年後にどんな姿で働きたいかを考えることが出来ました。
- 実際に研究者として働かれている女性の方のお話を聴くことができ, お仕事から普段の生活についてまでのイメージを持つことができました。
- 実際に働いている人の生の声を聞けるのは貴重でしたし, 聞きながら具体的なイメージを持つことが出来ました。
- 今行っている研究を今後どのように活用していくことが出来るか, 具体的なイメージが湧きやすくなったと思います。ただ実験のための手法と考えるのではなく, それを知識として得ようとして改めて思いました。



時間	内容
8:15	集合(徳島本部)
9:00	会社説明(徳島本部)
10:00	施設見学(能力開発研究所)
11:00	懇話会(徳島本部)
12:00	懇話会(徳島本部)
13:00	懇話会(徳島本部)
14:00	懇話会(徳島本部)
15:00	懇話会(徳島本部)
16:00	懇話会(徳島本部)
17:00	解散(徳島本部)

## 8 長期インターンシップ

区分	所属	派遣先	実施期間
1	広島大学大学院教育学研究科 研究員	海外その他機関	平成30年6月20日~平成30年8月28日
2	広島大学大学院文学研究科 D2	国内企業(出版・メディア)	平成30年7月31日~平成30年10月12日
3	広島大学グローバルキャリアデザインセンター 特別研究員	国内企業(製造業・機械)	平成30年10月1日~平成30年12月27日
4	広島大学グローバルキャリアデザインセンター 特別研究員	国内企業(サービス業)	平成30年11月26日~平成31年2月22日
5	広島大学大学院教育学研究科 D2	国内その他企業	平成31年1月7日~平成31年3月8日
6	広島大学大学院医歯薬保健学研究科 D3	海外大学	平成31年1月15日~平成31年3月15日

### <参加者の声(抜粋)>

- 取り組みを行うにあたって立ち戻る指針となる原則やコアエッセンスについて深く学べた。これらを知識ベースではなく、経験ベースで学べた。
- 新しい技術を学ぶことにより, 自分の専門的な実務能力を強化できた。全体のシステムを実現するためには, チームワークがとても重要だと感じた。